

**TOMIOLO**  
**STUDIO ASSOCIATO**  
di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 24 di

**infQ  
azienda – Dicembre 2025**

**LE ULTIME NOVITÀ**

<p><b>Decreto correttivo IRPEF-IRES in G.U.</b>   D.Lgs. n. 192 del 18 dicembre 2025  (G.U. n. 294 del 19 dicembre 2025)</p>	<p>È stato pubblicato il decreto di <b>attuazione della legge di delega</b> al Governo per la <b>riforma fiscale</b>, contenente disposizioni integrative e correttive in tema di <b>IRPEF-IRES</b> e di fiscalità internazionale. In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• introduce novità in materia di <b>trattamento fiscale dei familiari a carico</b>;</li> <li>• chiarisce il <b>trattamento fiscale</b> dell'<b>incentivo al posticipo del pensionamento</b>;</li> <li>• disciplina la <b>sospensione</b> di una <b>convenzione contro le doppie imposizioni</b> stipulata dall'Italia;</li> <li>• interviene sulla c.d. <b>tassa sugli interPELLI</b>.</li> </ul>
<p><b>Linee guida per l'implementazione dell'IA nel mondo del lavoro</b>   Ministero del Lavoro, Decreto n. 180 del 17 dicembre 2025</p>	<p>Sono state adottate le <b>Linee guida</b> per l'implementazione dell'<b>Intelligenza artificiale</b> nel mondo del lavoro, per promuovere l'<b>adozione</b> consapevole dell'IA nei <b>contesti lavorativi</b>, tutelando i diritti dei lavoratori, favorendo l'innovazione sostenibile e garantendo la conformità alle normative.</p>
<p><b>Benefici previsti dalla normativa in tema di lavoro e legislazione sociale</b>   Circolare INPS n. 150 del 16 dicembre 2025</p>	<p>L'INPS illustra le modifiche introdotte alla disciplina relativa alla <b>fruizione dei benefici normativi e contributivi</b> in materia di <b>lavoro e legislazione sociale</b>, le modalità di addebito da parte degli organi di vigilanza delle omissioni/evasioni conseguenti alle violazioni degli obblighi contributivi e assicurativi regolarizzabili o di contestazione delle violazioni amministrative che non possono essere oggetto di regolarizzazione e i termini e la misura del loro recupero da parte dei datori di lavoro.</p>
<p><b>Esonero contributivo parità di genere: il modulo di accesso</b>   Messaggio INPS n. 3804 del 16 dicembre 2025</p>	<p>L'INPS ha comunicato l'avvio della campagna di <b>acquisizione</b> delle <b>domande di esonero contributivo</b> per i <b>datori</b> che abbiano conseguito la <b>certificazione della parità di genere entro il 31 dicembre 2025</b>. In particolare, al fine di consentire l'invio delle richieste, l'Istituto segnala che sul proprio sito, nella sezione denominata "Portale delle Agevolazioni" (ex DiResCo), è stato rilasciato il nuovo <b>modulo</b> di istanza online "<b>SGRAVIO PAR_GEN</b>". Per accedervi, è necessario selezionare l'<b>anno di riferimento 2025</b>. Le richieste possono essere presentate <b>fino al 30 aprile 2026</b>.</p>
<p><b>Servizi di baby-sitting: somme escluse dal reddito imponibile dei dipendenti</b>   Risposta ad interrogazione n. 5-04809 del 16 dicembre 2025</p>	<p>Per i servizi di <b>baby-sitting</b> si può fruire del <b>regime di esclusione dal reddito di lavoro</b> dipendente purché tali servizi siano resi nell'ambito di "<b>iniziativa inclusa nei piani di offerta formativa scolastica</b>". Tale regime è possibile anche per il rimborso di tali servizi, purché risultino <b>connessi al servizio educativo e di istruzione</b> fornito dalla scuola.</p>
<p><b>Malattia: prorogate le nuove modalità di esposizione degli eventi</b>   Messaggio INPS n. 3743 del 10 dicembre 2025</p>	<p>L'INPS ha reso noto che le <b>nuove modalità di esposizione</b> degli <b>eventi</b> e del <b>conguaglio</b> dell'<b>indennità</b> economica di <b>malattia</b> nel flusso <b>Uniemens</b> per i rapporti di lavoro dipendente dei datori di lavoro del settore privato, così come riportate nel Messaggio n. 3029 del 10 ottobre 2025 sono <b>differite</b> al mese di <b>competenza di marzo 2026</b>.</p>

## COMMENTI

### PERMESSI EXTRA PER MALATTIE ONCOLOGICHE, INVALIDANTI E CRONICHE: LE ISTRUZIONI INPS

L'INPS, con la **Circolare n. 152 del 19 dicembre 2025**, fornisce indicazioni per la fruizione, **in aggiunta** alle tutele previste dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali in relazione alla diversa disciplina dei rapporti di lavoro, delle **ulteriori 10 ore annue di permesso** per **visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche microbiologiche e cure mediche frequenti**, introdotte dall'articolo 2 della Legge n. 106/2025, a favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, in fase attiva o di follow-up precoce, invalidanti o croniche, anche rare, con un'invalidità pari o superiore al 74%.

Tale diritto è previsto anche per i lavoratori che hanno un figlio minorenne affetto dalle medesime patologie.

#### REQUISITI PER L'ACCESSO ALL'INDENNITÀ INPS

La fruizione dei permessi orari è consentita al lavoratore **dipendente** (o al **figlio minorenne**) al quale è riconosciuto un **grado di invalidità pari o superiore al 74%**, per **malattia oncologica in fase attiva** o in **follow-up precoce** o per **malattia invalidante o cronica, anche rara**.

La disposizione **non** è, quindi, applicabile ai **lavoratori iscritti alla Gestione separata** e ai **lavoratori autonomi** iscritti al **Fondo Pensioni per i Lavoratori dello Spettacolo**. L'INPS, inoltre, evidenzia che, in quanto si tratta di ore di permesso, è richiesta la sussistenza di un **rapporto di lavoro in corso** al momento della fruizione dello stesso.

#### DOCUMENTAZIONE

Per i figli minorenni il requisito del grado di invalidità pari o superiore al 74% si considera soddisfatto in presenza di un **verbale di accertamento dell'invalidità civile** che attesti, almeno, il **riconoscimento dell'indennità di frequenza**.

È richiesto, inoltre, che il medico di medicina generale o il medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata rilasci all'interessato apposita **prescrizione** di visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e microbiologiche o cure mediche.

#### L'INDENNITÀ ECONOMICA

Quanto al trattamento economico per le ore di permesso in esame, ai lavoratori compete un'**indennità economica** determinata nelle misure e secondo le regole previste dalla normativa vigente in materia di **malattia**.

La normativa sulla tutela previdenziale della malattia è, dunque, richiamata con riferimento alla sola **quantificazione** del beneficio economico.

L'INPS chiarisce che **per i lavoratori assicurati per la malattia, il beneficio** deve essere determinato in misura pari al **66,66%** della retribuzione media globale giornaliera (**RMGG**) del dipendente.

Per il concetto di RMGG, l'Istituto richiama le indicazioni fornite con la Circolare n. 134368/1981.

Pertanto, per calcolare il trattamento economico spettante per ciascuna ora di permesso fruita, il datore di lavoro dovrà:

- **determinare la retribuzione oraria** dividendo la RMGG per il numero di ore lavorative previste giornalmente, sulla base del contratto di riferimento;
- **applicare la percentuale di indennizzo del 66,66%.**

Nel settore privato, l'indennità viene, quindi, **corrisposta direttamente dai datori di lavoro** e successivamente dagli stessi recuperata tramite **conguaglio** con i contributi dovuti all'INPS, **anche per i lavoratori a tempo determinato nel settore dello spettacolo.**

## MODALITÀ DI UTILIZZO

### Permessi per il lavoratore

L'INPS precisa che è prevista unicamente la **fruizione di ore intere** di permesso e non di frazione di ora.

Per fruire del permesso, l'interessato deve avanzare **richiesta** direttamente **al datore di lavoro dichiarando**, nelle modalità indicate dal datore di lavoro, nel rispetto della normativa in materia di tutela dei dati personali, di essere **in possesso dei requisiti** previsti dalla legge e, nel dettaglio, di

- prescrizione medica redatta dal medico di medicina generale o dal medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata e
- il riconoscimento del grado di invalidità civile pari o superiore al 74%.

Fruito il permesso, il lavoratore dovrà produrre al datore di lavoro attestazione rilasciata dalla struttura presso la quale ha effettuato le prestazioni sanitarie prescritte.

### Permessi per il figlio minore

L'INPS precisa che il diritto sussiste **indipendentemente** dalle ore eventualmente già fruite dallo stesso lavoratore.

Per fruire del permesso, il lavoratore dovrà **dichiarare**, al momento della richiesta al datore di lavoro, di essere **in possesso dei requisiti** previsti dalla legge e, nel dettaglio,

- prescrizione medica redatta dal medico di medicina generale o dal medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata e
- avvenuto riconoscimento dell'invalidità civile per il figlio minorenne pari o superiore al 74%.

Fruito il permesso, il lavoratore dovrà produrre al datore di lavoro **attestazione** rilasciata dalla struttura presso la quale il figlio ha effettuato le prestazioni sanitarie prescritte.

L'Istituto specifica, inoltre, che

- nei casi di **più figli minori**, le dieci ore sono riconosciute a ciascun genitore lavoratore **per ogni figlio**;
- il diritto al godimento **non è pregiudicato** dall'eventuale **fruizione** del beneficio da parte **dell'altro genitore** lavoratore. Pertanto, se ciascuno dei genitori è dipendente ha diritto a 10 ore per ogni figlio minore (quindi, in

caso di un figlio minore, in base alle indicazioni INPS, spetterà un totale di 20 ore tra i due).

L'Istituto fornisce, inoltre, le istruzioni per la compilazione del **flusso Uniemens**. Per le ore di permesso in esame è riconosciuta la **contribuzione figurativa**.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2026

### SABATO 10 → LUNEDÌ 12

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2025** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2025**.

### GIOVEDÌ 15

#### **Assistenza fiscale**

Ultimo giorno per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

### VENERDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2025** a collaboratori coordinati e continuativi. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**770 mensile**

Invio telematico (facoltativo) all’Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **dicembre 2025**.

**MARTEDÌ 20****Contributi Previndai e Previndapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2025**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

**SABATO 31 → LUNEDÌ 2 FEBBRAIO****Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2025**.

*Presentazione all’INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

**INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **dicembre 2025**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**Collocamento obbligatorio**

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie.

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2025**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2026**

**Giovedì 1:** Primo giorno dell’anno

**Martedì 6:** Festa dell’Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.